

poolshoogte

Poolshoogte is een periodieke uitgave van Laudam Detachering

 LAUDAM

Jaargang 3, Nummer 1, 2010

Het nieuwe jaar is weer begonnen en de eerste nieuwsbrief van 2010 is een feit. Ook dit jaar zullen wij u op de hoogte houden van de ontwikkelingen binnen ons bedrijf. Het nieuwe jaar heeft in ieder geval voor Laudam heel wat in petto. Zo leest u in deze uitgave onder andere over de op handen zijnde verhuizing van ons kantoor, de uitbreiding van ons team en onze plannen voor de toekomst. Verder informeren wij u over de ontwikkelingen binnen onze branche en zoals gewoonlijk een recept uit de Poolse keuken.

NEN 4400-1 Audit

Zoals bekend is Laudam Detachering NEN 4400-1 gecertificeerd. Op 14 december jongstleden, was het weer tijd voor de halfjaarlijkse NEN-controle. Deze controle hebben we wederom prima doorstaan. Mocht u ons certificaat willen inlezen en/of downloaden dan verwijzen wij u naar www.normeringarbeid.nl

wij gaan verhuizen !

Door de toenemende vraag naar onze diensten zijn we in de afgelopen jaren zo sterk gegroeid dat ons huidige pand aan de Vijfhuizenberg in Roosendaal niet meer voldeed en grotere huisvesting noodzakelijk werd. We zijn trots u te kunnen mededelen dat we een prachtige locatie gevonden hebben in Bergen op Zoom aan de Fruiteniersdreef 10-12. Ons nieuwe kantoorpand is gelegen aan de Randweg-Noord nabij de aansluiting met Rijksweg A58 en A4.

Momenteel wordt het pand volop verbouwd en aangepast aan onze eisen. Als alles volgens planning verloopt dan zullen we medio april onze intrek nemen in het nieuwe kantoorpand. Uiteraard zullen we u op de hoogte houden.

Nieuw! Laudam in de metaaltechniek.

Ook in 2010 is Laudam volop in beweging met het uitzenden van de circa 350 Poolse medewerkers. Werkzaamheden die zich vooral afspelen in de productie-, verpakking- en agrarische sector.

Gevoed door de regelmatige krapte op de arbeidsmarkt in de metaalindustrie krijgt Laudam dan ook vragen naar technisch personeel in deze sector. Met name flexibele arbeidskrachten.

Voornamelijk komen deze vragen vanuit ondernemingen die werkzaam zijn in de petrochemie, bij scheepswerven en het vervaardigen en monteren van staalconstructies. De verwachting is dat bij de opleving van de economie deze vragen indringender gaan worden. Een logisch gevolg hiervan is dat Laudam aan deze vragen gehoor gaat geven.



Jan den Ronden en Nina Laudanska

Momenteel worden binnen de Laudam-groep structuren geïnstalleerd om deze technische disciplines in een aparte B.V. onder te brengen. Ook de werving- en selectiekantoren van Laudam in Polen passen zich hierop aan, om de vraag naar technisch personeel tot volle tevredenheid uit te voeren.

Het detacheren van ervaren Poolse lassers, pijpfitters, sleutelaars, kabelbaanmonteurs en stellingbouwers is de nieuwe uitdaging van Laudam in 2010. Deze vakmensen zullen natuurlijk, zoals men van Laudam gewend is, standaard uitgerust zijn met de benodigde PBM's, een persoonlijk veiligheidspaspoort, VCA certificaat en een diploma flensmonteur. De lassers zijn in het bezit van geldige EN 287 lascertificaten.

Onze hoge normen die wij hanteren op het gebied van kwaliteit gelden ook voor de begeleiding, huisvesting en vervoer van onze medewerkers. Kwaliteit en betrouwbaarheid staan met het NEN 4400-1 certificaat hoog in het vaandel. Met het lidmaatschap van de stichting VIA onderstreept Laudam de zorg voor haar medewerkers. In het register van Stichting Normering Arbeid, het betrouwbaarheidskeurmerk, is Laudam dan ook opgenomen.

Het veiligheidsbeleid van Laudam steunt op de expertise van interne en externe veiligheidsdeskundigen en gerenommeerde opleidingsinstituten.

Laudam, de oplossing voor uw personeelstekort.

Jan den Ronden, Business Support Manager.

ondernemingen willen in de toekomst meer gaan werken met flexibele arbeid

Dat is volgens Michel de Lassacquère van Unique Uitzendbureau één van de opvallendste resultaten uit de MKB Marktmonitor 2009.

Volgens De Lassacquère, algemeen directeur Unique en initiatiefnemer van het onderzoek, is er een trend richting flexibilisering: 'Veel bedrijven willen een kleine kern van vaste werknemers overhouden en meer gaan werken met flexibele arbeidskrachten. Je ziet duidelijk dat die constructie zijn functie heeft bewezen bij de huidige crisis. In de jaren tachtig waren er veel massaontslagen, nu nauwelijks meer. Dat is voor een groot deel te danken aan de huidige flexibilisering. Ik verwacht dat werkgevers hier in de toekomst dan ook nog meer gebruik van willen gaan maken.'

Gedwongen flexibiliteit

Volgens De Lassacquère heeft de crisis werknemers ook gedwongen om flexibeler te zijn. 'Een mooi voorbeeld vind ik een bloemenbedrijf dat vanuit Aalsmeer bloemen exporteert naar de hele wereld. Doordat de flexibele schil niet behouden kon worden in verband met de kosten, is het flexpersoneel dat op vrijdag de vrachtwagens laadde ontslagen. Het kantoorpersoneel van deze organisatie heeft zich hierin zeer flexibel opgesteld. Iedereen, ook de P&O'er en de directeur, laadt nu op vrijdag in oude spijkerbroek de vrachtwagens vol met bloemen.'

Toch is de echte vraag natuurlijk of deze door de omstandigheden -min of meer- gedwongen flexibiliteit, ook in de toekomst behouden blijft. 'Dat vind ik heel moeilijk te zeggen. Ik hoop eigenlijk dat er wel iets blijft hangen. En mensen zijn er ook enthousiast over: ze komen in aanraking met nieuwe werkzaamheden en dat vinden ze leuk.'

Verminderde vraag

Uit analyse van de cijfers blijkt verder dat er een relatie is tussen de mate van economische neergang en een meer flexibele houding van het personeel: 64 procent van de organisaties met een verminderde vraag naar hun producten of diensten geeft aan dat hun personeel bereid is flexibeler te worden ingezet, terwijl van de bedrijven die geen verminderde vraag ervaren slechts 17 procent aangeeft dat er sprake is van een toename van de flexibiliteit. Het personeel is het meest flexibel in de bedrijven waar gesneden is in personeel. Wellicht is dat het gevolg van de baanonzekerheid.

Competenties en opleidingen

De ondernemers signaleren weinig impact van de crisis op de benodigde competenties. Tweederde verwacht dat de competenties voor de vaste krachten gelijk blijven. Voor de flexkrachten verandert er qua competenties, ook in de toekomst, nog minder dan voor de vaste krachten. In verhouding verwachten de meeste horecaondernemers (driekwart) dat de benodigde competenties gelijk blijven. Bij de financiële instellingen ligt die verwachting het laagst (zestig procent).

Organisaties tot 10 werknemers denken maar in weinig gevallen andere competenties nodig te hebben (een kwart). Van de ondernemers verwacht een derde meer te gaan investeren in opleidingen, zestig procent van de organisaties verwacht hierin hetzelfde te investeren en 5 procent denkt minder te gaan uitgeven aan opleidingen.

Lager ziekteverzuim

Ook bij de afname van ziekteverzuim ziet de grotere MKB'er meer positief effect van de crisis dan de kleinere ondernemer. De 500+ bedrijven onderscheiden zich op dit punt niet van het MKB-gemiddelde. Als we de verschillende branches met elkaar vergelijken, dan blijkt dat vooral in de Industrie fors minder verzuimd wordt. In deze sector merkt 31 procent van de bedrijven een afname in het ziekteverzuim. In de non-profitsector is dit effect het geringst: in 13 procent van deze organisaties is sprake van minder ziekteverzuim.

BRON: P&O Actueel

MAZUREK

Ingrediënten:

180 gr. boter, 60 gr. basterdsuiker, 90 gr. blanke amandelen (fijngehakt), 3/4 tl. geraspte citroenschil, 300 gr. bloem, dooiers van 2 hardgekookte eieren, 1 rauwe eidooier, zout en kaneel.

Vlaaivulling: abrikozen, frambozen of kersen en poedersuiker voor het garneren.

Bereiding:

Verwarm de oven voor op 190 graden en vet de bakplaat in. Klop de boter met de suiker licht en romig, meng met de hand de gemalen amandelen, citroenschil, bloem en eidooiers erdoor. Voeg de rauwe eidooier toe, dan zout en een snuffje kaneel. Meng alles tot een soepel deeg. Leg het goed verpakt 1 uur in de koelkast. Rol dan 2/3 van het deeg uit en leg een rechthoek op de ingevette bakplaat. Druk het als het scheurt weer glad. Laat het overige deeg in de koelkast liggen. Rol het overige deeg uit en snijd het in 1/2 cm brede repen. Vorm hiermee een ruitvorm patroon op de deeglap en druk de randen goed op elkaar. Bestrijk het deeg met losgeklopt ei. Bak de cake in de voorverwarmde oven 20-30 min. lichtbruin en knapperig. Haal het gebak met een pannenkoekmes los van de bakplaat, maar laat het erop liggen tot het volledig is afgekoeld. Vul elke opening in de ruiten op met de jamvulling en bestuif het gebak voor het serveren met poedersuiker.

Hulpmiddelen:

Oven, bakplaat

Vorbereiding:

Vet de bakplaat in.

