



‘Flexibiliteit is onmisbaar in onze branche’

De toegevoegde waarde van Laudam Detachering BV is flexibiliteit. In tijden van crisis kiezen veel bedrijven voor een flexibele personeelsinvulling en in veel gevallen komen ze dan uit bij een uitzend- of detacheringsorganisatie.

Het voordeel van een flexbedrijf als Laudam Detachering is dat er van de één op andere dag mensen gevraagd en ingezet kunnen worden en er geen opzegtermijnen gehanteerd wordt. “Uiteraard streven wij er altijd naar om een korte opzegtermijn te hanteren van bijvoorbeeld een week zodat onze mensen elders ingezet kunnen worden indien ze bij een bedrijf niet langer nodig zijn” aldus bedrijfsleidster Asia Ensing. Deze flexibiliteit geeft bedrijven de kans om pieken op te vangen bij drukte en vervolgens geen dure krachten te hebben rondlopen ten tijde van minder werk.

Door onze telefonische bereikbaarheid van 24/7 en een flexibel team kunnen wij snel “schakelen” en direct inspringen op situaties waarbij meer of minder personeel nodig is.

Zeventig procent van onze mensen is werkzaam in de productiesector, voor meer gespecialiseerde beroepen kunnen wij via ons werving & selectiekantoor in Polen geschikte mensen selecteren legt Asia uit. Nadat geïnventariseerd is welke wensen

een onderneming exact heeft wordt er een profiel opgemaakt en naar Polen gestuurd. Bij gebleken geschiktheid krijgt het bedrijf een CV van een mogelijk geschikte kandidaat waarna er besloten wordt om de kandidaat in Nederland uit te nodigen.

De geselecteerde Poolse krachten worden vervolgens op vier verschillende opstapplaatsen in Polen opgehaald om af te reizen naar Nederland. Op het kantoor in Roosendaal worden vervolgens de documenten gecontroleerd en opgemaakt; krijgen zij de veiligheid- en hygiëneregels volgens VCU-procedure uitgelegd en ontvangen zij de werkschema’s en werkkleding. Er is meteen begeleiding van een van onze assistenten om te wennen aan de Nederlandse samenleving.

Na het bezoek aan ons kantoor worden de medewerkers door de assistent naar een van onze huizen gebracht. “Doordat wij huizen hebben in de straal van Tilburg tot Goes kunnen wij de mensen huisvesting bieden dichtbij de werkplek. Met een wagenpark van ca. 50 leaseauto’s en een veelvoud aan bedrijfsfietsen is er altijd passend vervoer dat afgestemd is op de afstand naar het bedrijf. Omdat de mensen beschikken over eigen vervoer kunnen ze flexibel worden ingezet” benadrukt Asia het belang van het flexibel zijn in deze economisch moeilijke tijden.