

LAUDAM DETACHERING BV:

'Detacheren is ons vak'

Laudam Detachering is zo'n tien jaar geleden opgericht door de huidige directrice Nina Laudanska, in samenwerking met haar broer Maciej. In de loop der jaren heeft het bedrijf een enorme groei doorgemaakt.

De arbeidsbemiddelaar heeft momenteel gemiddeld 300 mensen per dag aan het werk bij zo'n negentig opdrachtgevers, voornamelijk in West-Brabant en Zeeland. Zij zijn werkzaam in verschillende branches.

"Het vizier richten wij vooral op het uitzenden van mensen voor de productiesector maar ook op gespecialiseerde krachten in de metaalindustrie," aldus accountmanager Michael Marinus. "Het zijn vakmensen met een bepaald werk- en denkniveau. Dat is ook de kracht van ons bureau dat als marktleider in de regio West-Brabant bestempeld mag worden."

Over de naam Laudam is overigens goed nagedacht. Het is een samenvoeging van de achternaam van de directrice Nina Laudanska en een aantal bekende Nederlandse plaatsnamen. "Bijzonder origineel," zegt Michael Marinus. "We hebben om mensen te werven ook een vestiging in het Noord Poolse Sopot en in nog een aantal andere Poolse plaatsen reguliere vestigingen. Zodoende is onze database prima gevuld met vakbekwame medewerkers die we ieder moment bij onze opdrachtgevers kunnen inzetten. Nadat geïnventariseerd is wat een onderneming exact voor wensen heeft wordt er een profiel opgemaakt en naar Polen gestuurd waar vervolgens de werving en selectie plaatsvindt. Bij gebleken geschiktheid krijgt het bedrijf een CV van een mogelijk geschikte kandidaat, waarna besloten wordt om de kandidaat in Nederland uit te nodigen. De geselecteerde Poolse krachten worden vervolgens op vier verschillende opstapplaatsen in Polen opgehaald om af te reizen naar Nederland. Op het kantoor in Roosendaal worden vervolgens hun documenten gecontroleerd, krijgen zij de veiligheid- en hygiëneregels uitgelegd en ontvangen zij de werkschema's en werkkleding. Ook is er meteen begeleiding om te wennen aan de Nederlandse samenleving."

Laudam, dat beschikt over een heus wagenpark, regelt daarnaast ook de huisvesting voor hun medewerkers. "We hebben thans 38 wo-



ningen voor onze mensen beschikbaar," zegt Michael Marinus met enige trots. "We zijn overigens nog steeds op zoek naar woonruimte, omdat onze orderportefeuille alsmaar toeneemt. Doordat wij ons te houden hebben aan de SKIA normen, zoals minimaal aantal vierkante meter per persoon en voldoende sanitaire voorzieningen, zijn de taferele die wel eens in de media verschijnen bij ons taboe. Bij Laudam is het dus ondenkbaar dat er pakweg vijftien Poolse arbeidskrachten in een huis worden gestopt en hun frustraties in de wijk gaan uiten."

Certificaten

Laudam is in het bezit van het NEN-4000-1 en VCU certificaat en de medewerkers bezitten vaak het VCA certificaat of kunnen dat binnen korte tijd (in het Pools) halen. "Het behalen van deze certificaten past uitstekend in de strategie van Laudam om nog meer als onderscheidende werkgever in de markt te staan," legt Michael Marinus uit. "Bedrijven met een VCA normering, wat staat voor veiligheid, gezondheid en milieu, mogen vanaf 1 januari alleen maar personeel in huren van uitzendbureau's met een VCU-certificaat. Dit wordt vaak vereist als veiligheidsstandaard in de technische sector. Tevens verhoogt de certificering de kans om actief te mogen zijn in de bouw, de petrochemie en de metaalbranche. Als Roosendaals detacheringbureau staan we middenin de lokale samenleving," vervolgt Michael Marinus. "Dit is de reden dat we besloten om tijdens het seizoen 2008-2009 onze naam aan RBC Roosendaal te verbinden door middel van een uitgebreid sponsorpakket. Zo hebben we de gelegenheid om relaties uit te nodigen voor wedstrijden en met hen in de altijd gezellige businessclub te vertoeven."